

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

**НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ**

П Р И К А З

**20.11.2024 059-06-01/01-04-о-103**

**О внесении изменений в Положение**

**о компенсационных, стимулирующих**

**и социальных выплатах директору**

**муниципального учреждения,**

**подведомственного департаменту**

**финансов администрации**

**Города Перми, утвержденное**

**приказом заместителя главы**

**администрации города Перми –**

**начальника департамента финансов**

**администрации города Перми**

**от 25 января 2019 года**

**№ СЭД-059-06-01.01-04-о-11**

В соответствие с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW368&n=144875&date=30.09.2024) администрации г. Перми от 21 января 2019 года № 26 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального учреждения, подведомственного департаменту финансов администрации города Перми»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах директору муниципального учреждения, подведомственного департаменту финансов администрации Города Перми, утвержденное приказом заместителя главы администрации города Перми - начальника   
департамента финансов администрации города Перми от 25.01.2019   
№ СЭД-059-06-01.01-04-о-11 (в ред. от 11.11.2019 № 059-06-01.01-04-о-102,   
от 07.07.2020 № 059-06-01.01-04-о-83, от 09.07.2021 № 059-06-01.01-04-о-50,   
от 16.07.2021 [№ 059-06-01.01-04-о-53](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW368&n=155253&date=30.09.2024&dst=100007&field=134), от 25.08.2021 [№ 059-06-01.01-04-о-60](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW368&n=158774&date=30.09.2024&dst=100007&field=134),   
от 06.10.2021 № 059-06-01.01-04-о-76) (далее - Положение), следующие изменения:

* 1. [Пункт](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW368&n=156787&date=30.09.2024&dst=100042&field=134) 3.6.1 Положения изложить в следующей редакции:

"3.6.1. На премиальные выплаты по итогам работы могут быть израсходованы средства бюджета города Перми в размере:

50% от должностного оклада за фактически отработанное время   
для начисления премиальной выплаты за месяц;

75% от должностного оклада за фактически отработанное время   
для начисления премиальной выплаты за квартал;

150% от должностного оклада за фактически отработанное время   
для начисления премиальной выплаты за год.

Информация для расчета размера премиальной выплаты за год представляется по итогам работы учреждения за 11 месяцев.

Основанием снижения премии директору учреждения является   
не достижение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

За должностной проступок, повлекший применение дисциплинарного наказания в виде замечания или выговора, решение о не назначении премии принимается работодателем с учетом тяжести совершенного проступка.".

2. Начальнику управления по обеспечению деятельности департамента Канзепаровой И.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте департамента финансов администрации города Перми.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

В.С. Титяпкина